TOMORROW

PAESE : Italia
PAGINE : 11
SUPERFICIE : 12 %
PERIODICITÀ : Quotidiano□□

AUTORE : N.D.

► **27 giugno 2025**

lavoro

Tre persone LGBTQIA+ su dieci non "reggono"

Uno studio rivela le difficoltà di fare coming out in azienda

Un ambiente di lavoro poco inclusivo può avere conseguenze ben più profonde di quanto si pensi. Secondo un recente studio condotto dal Williams Institute dell'UCLA di Los Angeles, molti dipendenti LGBTQI + scelgono di non fare coming out sul posto di lavoro per timore di subire discriminazioni. In alcuni casi, questa paura si traduce addirittura nella decisione di lasciare l'impiego o nella valutazione concreta di abbandonarlo. Accade a tre persone LGBTQIA+ su dieci. Chi decide di restare, spesso adotta strategie di auto-protezione: c'è chi modera la propria espressione di genere, chi presta maggiore attenzione a gesti quotidiani apparentemente banali, nel tentativo di evitare pregiudizi o micro-aggressioni. «In un contesto in cui il mercato del lavoro è sempre più competitivo, creare ambienti inclusivi diventa un asset strategico, oltre che un imprescindibile valore etico», sottolinea Marika Delli Ficorelli, Head of HR di Zeta Service. L'azienda, in occasione del Pride Month, ha avviato un'iniziativa simbolica ma concreta: in tutte le sue nove sedi italiane, per tutto il mese di giugno, sono state installate delle "lavagne dell'inclusività" per raccogliere pensieri, riflessioni e impegni sul tema dell'inclusione.

Tutti i diritti riservati