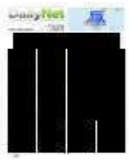
DailyNet
Il quotidiano del marketing in rete

**PAESE:** ITA
**TIPOLOGIA:** Print
**AVE:** €301.00
**REACH:** 12000

**AUTORE:** N.D.
**PAGINA:** 21,22
**SUPERFICE:** 86.00 %

**> 23 dicembre 2025 alle ore 0:00**



# Tendenze Christmart working: cresce la domanda di lavoro ibrido per vivere meglio il periodo delle festività

## Una formula sempre più diffusa, adottata anche da Zeta Service, realtà italiana specializzata in consulenza e servizi HR e payroll

Il lavoro ibrido si conferma come la soluzione preferita dalle persone per affrontare il periodo natalizio con maggiore equilibrio. In questo contesto nasce il Chrismart Working, modello di lavoro flessibile pensato per il periodo di Natale, che consente di modulare tempi e luoghi di lavoro in modo più sostenibile. Questa formula registra una diffusione crescente anche in Italia, dove realtà come Zeta Service, specializzata in consulenza e servizi HR e payroll, adottano pratiche di Chrismart Working con risultati concreti. Per il periodo natalizio, Zeta Service applica il 100% di smart working, offrendo alle proprie persone maggiore autonomia nella gestione del tempo tra lavoro e vita privata. La grande novità per il 2026 segna un passo ulteriore verso la flessibilità: "Oggi il lavoro non è più un perimetro rigido distinto dalla vita delle persone, ma un sistema che deve saper dialogare con le loro esigenze reali", spiega Debora Moretti, CO-CEO di Zeta Service.

### IL VALORE GLOBALE DEL LAVORO IBRIDO

Le festività non fermano il lavoro, ma cambiano il modo di viverlo, trasformando il periodo natalizio in un momento ideale per testare soluzioni organizzative più sostenibili e orientate al benessere. Secondo la nuova indagine di Espresso Communication, il lavoro ibrido si conferma elemento chiave di benessere e produttività. L'83% delle persone nel mondo considera il modello ibrido la combinazione ottimale tra autonomia e collaborazione, ideale soprattutto nei periodi che richiedono equilibrio tra esigenze professionali e personali, come il Natale. Oltre la metà del campione (51%) individua il lavoro ibrido come il "punto ottimale" tra presenza in ufficio e lavoro da remoto, mentre quasi una persona su tre (28%) lavora completamente da remoto, preferendo non recarsi in ufficio. La diffusione di modalità di lavoro ibride o remote riguarda circa il 40% dei ruoli a livello globale. Questo dato conferma che la flessibilità non costituisce più un benefit accessorio, ma un requisito sempre più richiesto.

### UN MODELLO ORGANIZZATIVO

Le giovani generazioni e le persone con figli valorizzano la possibilità di modulare tempi e spazi, associando tale libertà a un miglior equilibrio tra vita privata e attività professionale. Il Chrismart Working coinvolge persone di età ed esperienze diverse, offrendo risposte concrete alla complessità organizzativa delle settimane che precedono il Natale, caratterizzate da spostamenti, impegni familiari e scadenze lavorative. Tra le organizzazioni più attente a queste dinamiche spicca Zeta Service, azienda italiana specializzata in payroll outsourcing, amministrazione del personale, consulenza del lavoro e servizi HR. Con oltre 400 collaboratori e collaboratrici, l'azienda promuove da anni pratiche di flessibilità come strumento concreto di benessere e sostenibilità lavorativa. Per il periodo natalizio, Zeta Service adotta il 100% di smart working, consentendo una gestione più libera degli impegni familiari, degli spostamenti e delle attività quotidiane. La scelta riflette la crescente diffusione del Chrismart Working evidenziata dalle ricerche internazionali.

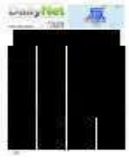
Onclusive
Tutti i diritti riservati
https://onclusive.com/en-gb/talk-to-us/

DailyNet
Il quotidiano del marketing in rete

**PAESE:** ITA
**TIPOLOGIA:** Print
**AVE:** €301.00
**REACH:** 12000

**AUTORE:** N.D.
**PAGINA:** 21,22
**SUPERFICE:** 86.00 %

**> 23 dicembre 2025 alle ore 0:00**



"Le settimane che precedono il Natale sono un momento spesso carico di impegni personali, e riconoscere questa realtà significa costruire una cultura aziendale basata sulla fiducia e sul rispetto reciproco. La flessibilità non è una concessione: è un modo per valorizzare il contributo quotidiano delle persone, migliorare il loro benessere e permettere a ciascuno di dare il meglio di sé senza sacrificare ciò che è importante nella propria vita privata", afferma Debora Moretti, CO-CEO di Zeta Service e presidente di Fondazione Libellula. A partire da gennaio, Zeta Service introduce un ulteriore passo avanti in termini di flessibilità. La logica dei due giorni fissi in presenza ogni settimana lascia spazio a una presenza minima mensile pari ad almeno otto giornate in ufficio, pianificate insieme al proprio responsabile in base alle esigenze del team e dei progetti. Il modello prevede attenzioni specifiche per genitori, caregiver e persone in situazioni di fragilità, confermando il principio non negoziabile del diritto alla disconnessione. "Questa scelta sposta il focus dal controllo del tempo alla responsabilità sui risultati, rafforzando una visione del lavoro sostenibile, inclusiva e attenta al benessere, senza rinunciare a qualità, produttività e senso di appartenenza", conclude Debora Moretti. La diffusione del Chrismart Working segnala una trasformazione più ampia nella cultura organizzativa. Nei momenti dell'anno caratterizzati da maggiore pressione, la possibilità di lavorare in modalità ibrida rappresenta una leva fondamentale per ridurre lo stress, migliorare la qualità delle relazioni e garantire performance più sostenibili. Secondo Espresso Communication, la maggioranza delle persone ritiene che le iniziative di flessibilità adottate durante il periodo natalizio abbiano effetti positivi anche sul resto dell'anno. Le settimane di Natale diventano così un laboratorio per testare forme di lavoro più flessibili, che spesso vengono consolidate durante l'intero anno. L'adozione di giornate "no meeting", lavoro collaborativo da remoto e pause programmate contribuisce a favorire il recupero delle energie e a stabilire abitudini lavorative più equilibrate. La cultura organizzativa che emerge punta a riconoscere esigenze reali, promuovere autonomia e responsabilità e valorizzare il contributo individuale all'interno dei team.

Onclusive
Tutti i diritti riservati
https://onclusive.com/en-gb/talk-to-us/

**PAESE:** ITA
**TIPOLOGIA:** Print
**AVE:** €301.00
**REACH:** 12000

**AUTORE:** N.D.
**PAGINA:** 21,22
**SUPERFICE:** 86.00 %

**> 23 dicembre 2025 alle ore 0:00**

Onclusive

Tutti i diritti riservati

https://onclusive.com/en-gb/talk-to-us/